ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор между

государственным учреждением образования

«Детский сад № 1 г. Браслава» и первичной

профсоюзной организацией государственного

учреждения образования «Детский сад № 1

г. Браслава» Белорусского профессионального

союза работников образования и науки

на 2022–2025 годы

 1.  Изменить наименование государственное учреждение образования « Ясли-сад №1 г. Браслава» на государственное учреждение образования «Детский сад № 1 г. Браслава» по тексту Договора, приложениях к Договору.

 2. Подпункт 24.2 пункта 24 дополнить частью второй следующего содержания:

«Проекты документов, которые утверждаются по согласованию с Профкомом, рассматривать на заседаниях Профкома в недельный срок после их представления Нанимателем».

 3. Подпункт 48.8  пункта 48 изложить в новой редакции:

 «48.8. Наниматель может применять меры морального и материального поощрения к работникам, выполняющим общественную работу в интересах коллектива по содействию в реализации норм Договора, в т.ч. в вопросах защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга (культурно-массовой и спортивно-массовой работы) и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе».

 4. В Приложении 1 в пункте 5 слова «не зависимо от фактически отработанного времени» заменить словами «от фактически отработанного времени».

 5. Внести в Приложение 2 «Положение об установлении надбавок и доплаты за особые условия труда работникам государственного учреждения образования «Ясли-сад №1 г. Браслава» на 2022–2025 гг., утвержденное 25.05.2022., изменения и дополнения, изложив его в новой редакции (прилагается).

 6. Внести в Приложение 3 «Положение о размерах, о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам государственного учреждения образования «Ясли-сад №1 г. Браслава» на 2022–2025 гг., утвержденное 25.05.2022., изменения и дополнения, изложив его в новой редакции (прилагается).

7. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 1 января 2023 года.

Изменения и дополнения к Договору одобрены на профсоюзном собрании работников 27 декабря 2022 г., протокол № 3

|  |  |
| --- | --- |
| Наниматель О.Г.Шимукович27.12.2022. |  Председатель Профкома К.С.Кузнецова  27.12.2022. |

 .

Приложение 2

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий государственного учреждения образования «Детский сад № 1 г. Браслава»

 О. Г. Шимукович

 27.12.2022.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавок и доплаты за особые условия труда работникам государственного учреждения образования « Детский сад № 1 г. Браслава» на 2023–2025гг.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 1.1. Настоящее Положение об установлении надбавок и доплаты за особые условия труда работникам государственного учреждения образования «Детский сад № 1 г. Браслава» на 2023–2025 гг. разработано в соответствии Указом ПрезидентаРеспублики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования».

 1.2. Источником средств, направляемых на установление надбавок, доплат за особые условия труда, являются средства государственного бюджета, выделяемые на установление надбавок.

 2.ПЕРЕЧЕНЬ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ

 2.1. Стимулирующие выплаты – надбавки:

 2.1.1. за характер труда;

 2.1.2. молодым специалистам;

 2.1.3. за высокие достижения в труде;

 2.1.4. профессиональная;

 2.1.5. за работу в отрасли.

 2.2. Компенсирующая выплата – доплата за особые условия труда.

 2.3. Стимулирующие и компенсирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время. Стимулирующие и компенсирующие выплаты не выплачиваются за периоды:

 социального отпуска;

 временной нетрудоспособности;

 трудового отпуска;

 повышения квалификации;

 за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется заработная плата.

 2.4. Конкретные размеры стимулирующих и компенсирующих выплат устанавливаются приказом заведующего государственным учреждением образования «Детский сад № 1 г. Браслава» (далее – учреждение) по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организацией государственного учреждения образования «Детский сад № 1 г. Браслава» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Профком) на основании настоящего Положения.

 2.5.Надбавка за характер труда устанавливается:

 2.5.1. педагогическим работникам (за исключением руководителя учреждения и его заместителей) устанавливается за выполнение отдельных видов работ.

 2.5.1.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями – до 60 процентов от базовой ставки;

 2.5.1.2. за работу по оздоровлению обучающихся, в том числе в каникулярный период – до 60 процентов от базовой ставки;

 2.5.1.3. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 60 процентов от базовой ставки;

 2.5.1.4. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) – до 60 процентов от базовой ставки;

 2.5.1.5. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях – до 60 процентов от базовой ставки;

 2.5.1.6  за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов – до 60 процентов от базовой ставки;

 На установление надбавки направляется 5 процентов суммы окладов педагогических работников при реализации общеобразовательной программы дошкольного образования – в размере 10 процентов суммы окладов педагогических работников.

Размер надбавки по каждому основанию устанавливается независимо от педагогической нагрузки.

Надбавка устанавливается на месяц.

Одному работнику надбавка за характер труда может устанавливаться по двум и более основаниям. При установлении надбавокпо нескольким основаниям они суммируются.

 2.5.2. работникам бюджетных организаций сферы образования, должности служащих которых являются общими для всех видов экономической деятельности, рабочим от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников:

 2.5.2.1. за своевременное и качественное выполнение срочной работы – от 50 до 110 процентов от оклада;

 2.5.2.2. за образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования – от 50 до 110 процентов от оклада;

 2.5.2.3. за предотвращение и ликвидацию аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника – от 50 до 110 процентов от оклада;

 2.5.2.4. за соблюдение правил и норм охраны труда, пожарной безопасности, требований законодательства об охране окружающей среды – от 50 до 110 процентов от оклада;

Одному работнику надбавка за характер труда может устанавливаться по двум и более основаниям. При установлении надбавокпо нескольким основаниям они суммируются.

 2.6. Надбавка молодым специалистам устанавливается:

 2.6.1. педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банк данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу), в течение срока обязательной работы) в размере 45 процентов от оклада;

 2.6.2. педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование (за исключением указанных в абзаце втором настоящей части), которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в течение срока обязательной работы в размере 30 процентов от оклада;

 2.6.3. специалистам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) (за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящей части) в течение срока обязательной работы в размере 20 процентов от оклада.

В случае приема на работу выпускников до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу) надбавка, указанная в настоящем подпункте, устанавливается в течение срока обязательной работы с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу).

Педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим срок обязательной работы и продолжающим работать на должностях педагогических работников, надбавка молодым специалистам выплачивается в течение последующего одного года в размере 30 процентов от оклада.

 2.7. Надбавка за высокие достижения в труде устанавливаются ежемесячно в процентах от оклада работника с учетом нагрузки за фактически отработанное время.

2.7.1. Надбавка могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

2.7.2. Надбавка устанавливается всем категориям работников, в том числе и совместителям.

2.7.3. Размер (процент) надбавки определяется в пределах, предусмотренных на эти цели средств и определяется суммой.

2.7.4. Заместителю руководителя учреждения (за исключением заведующего хозяйством) устанавливаются надбавка за высокие достижения в труде (с учетом качества выполнения должностных обязанностей, результатов деятельности учреждения) по следующим основаниям:

 2.7.4.1. за высокие результаты работы, подтвержденные в ходе контрольных и мониторинговых мероприятий – до 50 процентов от оклада;

 2.7.4.2. за внедрение в практику наиболее эффективных форм организации труда и управленческой деятельности – до 30 процентов от оклада;

 2.7.4.3. за эффективную организацию идеологической работы с кадрами – до 25 процентов от оклада;

 2.7.4.4. за разработку, внедрение наиболее эффективных технологий, методик, форм и средств обучения – до 25 процентов от оклада;

 2.7.4.5. за организацию эффективной методической и экспериментальной работы – до 30 процентов от оклада;

 2.7.4.6. за достижение высоких результатов в проведении оздоровительной, спортивно-массовой работы – до 25 процентов от оклада;

 2.7.4.7. за организацию, подготовку и участие в массовых мероприятиях с работниками и обучающимися – до 25 процентов от оклада;

 2.7.4.8. за соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины – до 15 процентов от оклада;

 2.7.4.9. за эффективное внедрение в практику здоровьесберегающих технологий – до 20 процентов от оклада;

 2.7.4.10. за эффективность предоставления образовательных услуг на платной (договорной) основе – до 20 процентов от оклада;

 2.7.4.11. за обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году – до 50 процентов от оклада;

 2.7.4.12. за обобщение и пропаганда опыта работы учреждения образования – до 25 процентов от оклада

 2.7.4.13. за организацию и проведение семинаров, конференций по направлениям деятельности – до 25 процентов от оклада;

 2.7.4.14. за выполнение более сложной и ответственной работы – до 30 процентов от оклада

 2.7.4.15. отсутствие деструктивных проявлений в учреждении образования и молодежной среде – 5 процентов от оклада.

 2.7.5. Педагогическим работникамустанавливаются надбавка за особые условия труда  (с учетом качества выполнения должностных обязанностей, результатов деятельности учреждения образования) по следующим основаниям:

2.7.5.1. за проведение открытых занятий (игр), методических недель и семинаров в рамках учреждения образования – до 25 процентов от оклада;

 2.7.5.2. за результативное участие обучающихся в районных (областных, республиканских) конкурсах – до 25 процентов от оклада;

 2.7.5.3. за эффективное участие в учебно-методических объединениях, педсоветах, семинарах – до 30 процентов от оклада;

 2.7.5.4. за эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных (областных, республиканских) мероприятиях – до 25 процентов от оклада;

 2.7.5.5. за внедрение в образовательный процесс информационно-коммуникационных технологий – до 25 процентов от оклада;

 2.7.5.6. за создание безопасных условий при организации образовательного процесса – до 25 процентов от оклада;

 2.7.5.7. за результативное участие педагогов в конкурсах, проводимых в учреждении образования по созданию развивающей предметно-пространственной среды – до 30 процентов от оклада;

 2.7.5.8. за достижение стабильных результатов в работе с семьёй (совместные мероприятия с законными представителями воспитанников) – до 30 процентов от оклада;

 2.7.5.9. за публикацию статей в печати, связанных с педагогической и методической направленностью – до 30 процентов от оклада;

 2.7.5.10. за достижения в обобщении, распространении передового педагогического опыта – до 30 процентов от оклада;

 2.7.5.11. за организацию и результативность работы с семьями, находящимися в социально опасном положении – до 25 процентов от оклада;

 2.7.5.12. за организацию работы ресурсного центра – до 30 процентов от оклада;

 2.7.5.13. за сложность и (или) напряжённость в труде при организации образовательного процесса – до 10 процентов от оклада;

 2.7.5.14. за выполнение особо важных срочных работ – до 10 процентов от оклада;

 2.7.5.15. за качественную подготовку конкурсных материалов, участие в конкурсах, фестивалях – до 15 процентов от оклада;

 2.7.5.16. работу с молодыми специалистами в качестве руководителя-консультанта – до 15 процентов от оклада;

 2.7.5.17. отсутствие деструктивных проявлений в учреждении образования и молодежной среде – 5 процентов от оклада;

 2.7.6. работникам (заведующему хозяйством, помощнику воспитателя дошкольного образования, повару, сторожу, кладовщику, кухонному рабочему, рабочему (машинисту) по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше, уборщику помещений, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, уборщику территорий) устанавливаются надбавка за высокие достижения в труде (с учетом качества выполнения должностных и рабочих обязанностей) по следующим основаниям:

 2.7.6.1. за поддержание надлежащего порядка на закрепленной территории, эстетического оформления рабочих мест, помещений – до 25 процентов от оклада;

 2.7.6.2. за экономию материальных и энергетических ресурсов – до 25 процентов от оклада;

 2.7.6.3. за подготовку групп, помещений учреждения образования к новому учебному году – до 25 процентов от оклада;

 2.7.6.4. за проведение срочных, непредвиденных ремонтных работ – до 25 процентов от оклада;

 2.7.6.5. за проведение организационных и санитарно-противоэпидемических мероприятий – до 25 процентов от оклада;

 2.7.6.6. за выполнение более сложной и ответственной работы – до 30 процентов оклада;

 2.7.6.7. за обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования – до 30 процентов оклада;

 2.7.6.8. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения образования – до 30 процентов оклада;

 2.7.6.9. за подготовку к отопительному зимнему сезону, за ведение теплового хозяйства в отопительный период– до 20 процентов оклада;

 2.7.6.10. отсутствие деструктивных проявлений в учреждении образования и молодежной среде – 5 процентов от оклада;

 2.7.6.11. за повышенную интенсивность труда – до 30 процентов от оклада.

 2.7.7. за интенсивность и напряженность труда, творческий подход при выполнении срочных и ответственных работ – до 50 процентов от оклада.

 2.7.8. за выполнение работы в интересах трудового коллектива в вопросах соблюдения охраны труда – до 35 процентов от оклада.

 2.8.  Надбавка профессиональная устанавливается воспитателям дошкольного образования, помощникам воспитателя – 10 процентов от оклада.

 2.9. Надбавка за работу в отрасли устанавливается:

 2.9.1. воспитателям дошкольного образования в размере 20 процентов от оклада;

 2.9.2. помощникам воспитателя, учреждения, реализующего образовательные программы дошкольного образования, специального образования на уровне специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, в размере 10 процентов от оклада.

 2.10. Доплата за особые условия труда устанавливается на учебный год с учетом каникул на протяжении учебного года и летних каникул от базовой ставки за работу:

 2.10.1. с обучающимися (детьми), имеющими: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием, - от 31 до 50 процентов (включительно);

 2.10.2. с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, в том числе с аутистическими нарушениями, за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящей части; с обучающимися, находящимися в санаторных учреждениях дошкольного образования, санаторных, санаторных специальных группах учреждений дошкольного образования, санаторных школах-интернатах (их структурных подразделениях, обособленных подразделениях), - от 10 до 20 процентов (включительно):

 2.10.2.1. учителям-дефектологам (пункта коррекционно-педагогической помощи и группы интегрированного обучения и воспитания), – 20 процентов от базовой ставки;

 2.10.2.2. воспитателям дошкольного образования (санаторной группы и группы интегрированного обучения и воспитания) – 20 процентов от базовой ставки;

 2.10.2.3. помощникам воспитателей (санаторной группы и группы интегрированного обучения и воспитания) – 10 процентов от базовой ставки.

 2.11. Выплата надбавок руководителю осуществляется из средств учреждения по приказу начальника отдела по образованию Браславского районного исполнительного комитета, согласованию с Браславским районным комитетом Белорусского профессионального союза работников образования на основании утвержденного в установленном порядке положения о материальном стимулировании руководителей.

 2.12. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует до принятия нового.

СОГЛАСОВАНО

 Протокол заседания

профсоюзного комитета

27.12.2022 № 76

 Приложение 3

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий государственного учреждения образования «Детский сад № 1 г. Браслава»

 . О. Г. Шимукович

 27.12.2022.

 ПОЛОЖЕНИЕ

 о размерах, о порядке и условиях

 оказания материальной помощи

 работникам государственного

 учреждения образования

 «Детский сад №1 г. Браслава»

 на 2023–2025 гг.

 1. Положение о размерах, о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам государственного учреждения образования «Детский сад №1 г. Браслава» на 2023–2025 гг. (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

 2. Настоящее Положение регулирует вопросы оказания и выплаты материальной помощи работникам государственного учреждения образования «Детский сад № 1 г. Браслава» (далее – работники, учреждение), принятым на основное место работы.

 3. На оказание материальной помощи работникам направляются средства, выделяемые из бюджета в соответствии с действующим законодательством.

 4. Годовой размер средств на оказание материальной помощи формируется исходя из окладов работников в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

 5. Материальная помощь работникам оказывается, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

 6. Выплата материальной помощи производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы, осуществляется по заявлению работника с указанием причин и предоставления копий документов о необходимости оказания материальной помощи, в следующих случаях (размер указывается в базовых величинах):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.1. | в связи с рождением ребёнка  | копия свидетельства о рождении ребёнка | 2 |
| 6.2. | в связи с бракосочетанием работника, вступающего в брак впервые | копия свидетельства о браке | 2 |
| 6.3. | на капитальный ремонт жилья, связанный с ликвидацией последствий стихийных бедствий при наступлении страхового случая | копия документа, выдаваемого органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям | 5 |
| 6.4. | при длительной нетрудоспособности работника (30 и более дней) | копия листка о временной нетрудоспособности | 2 |
| 6.5. | в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, супруг (супруга)) | копия свидетельства о смерти и копия документа, подтверждающего родство | 3 |
| 6.6. | многодетным семьям, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей (1 раз в год) при подготовке к школе. | справка о составе семьи | 3 |
| 6.7 | на оздоровление работников и их детей в пределах Республики Беларусь, если путёвка приобретена за личные средства (1 раз в год) | копия путевки, квитанция об оплате путёвки | 3 |
|  |

 7.  Материальная помощь не оказывается работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

 8. Заявление на оказание материальной помощи должно быть подано не позднее одного месяца после совершения обстоятельств, являющихся основанием для ее получения, с подтверждающими документами.

 9. Выплата материальной помощи производится на основании приказа Нанимателя учреждения образования и согласовывается с первичной профсоюзной организацией государственного учреждения образования «Детский сад № 1 г. Браслава» Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

 10. Материальная помощь руководителю учреждения производится приказом начальника отдела по образованию Браславского районного исполнительного комитета по согласованию с Браславским районным комитетом Белорусского профсоюза работников образования и науки из средств учреждения согласно настоящего Положения.

 11. Неиспользованные средства материальной помощи распределяются в конце года (декабрь) между работниками в равных долях.

 12. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2023 г. и действует до принятия нового

СОГЛАСОВАНО

 Протокол заседания

профсоюзного комитета

27.12.2022 №76